

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

наказом № 3

Громадської організації

«НЕЗАЛЕЖНА АСОЦІАЦІЯ  
ДЕРМАТОВЕДІВ І ПРОЛОГІВ  
КОСМЕТОЛОГІВ»

№ 3 від 14.06.2019 рр.



### МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

1. Оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення будь-якого заходу з безперервного професійного розвитку (семінару, тренінгу з оволодіння практичними навичками, майстер-класу тощо) здійснюється комісією з членів Оргкомітету заходу та викладача (викладачів), який (які) проводить (проводять) такий захід.
2. З метою оцінювання знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу з безперервного професійного розвитку викладачем разом з Оргкомітетом заходу визначаються відповідні форми оцінювання. У якості форми оцінювання можуть використовуватись запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу з безперервного професійного розвитку в повному обсязі або окремої доповіді відповідного викладача. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання. Допустимо використання і інших форм оцінювання, у тому числі дистанційних, за умови забезпечення ідентифікації учасника, який проходить оцінювання та фіксації його відповідей з можливістю подальшої їх перевірки.
3. В разі проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками, який потребує використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстер-класу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів Оргкомітету провайдера.
4. До нарахування балів за участь заході з безперервного професійного розвитку допускаються учасники, які дали 85% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (задовільний рівень знань за тематикою заходу з безперервного професійного розвитку) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом відповідного заходу.
5. Якщо працівник сфери охорони здоров'я під час оцінювання результатів будь-якого заходу з безперервного професійного розвитку за його участю надав менше 85% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (не задовільний рівень знань за тематикою заходу з безперервного професійного розвитку) та/або не виконав практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом відповідного заходу, то бали йому не нараховуються, а він, за його бажанням та наявності



технічної можливості у провайдера, повторно прослуховує програму заходу в погоджений з комісією з членів Оргкомітету час та з оплатою згідно з кошторисом провайдера, після чого повторно проходить оцінювання знань та практичних навичок у відповідності до загальних критеріїв визначених у п.4 цієї Методології.

У випадку відсутності технічної можливості для забезпечення повторного прослуховування програми заходу, провайдер надає працівнику сфери охорони здоров'я тільки можливість повторного оцінювання знань та практичних навичок у відповідності до загальних критеріїв визначених у п.4 цієї Методології за умови оплати згідно з кошторисом провайдера.

Провайдер надає працівнику сфери охорони здоров'я право тільки один раз пройти повторне оцінювання знань та практичних навичок.

6. За списування та використання недозволених інформаційних джерел під час оцінювання працівник сфери охорони здоров'я учасник заходу з безперервного професійного розвитку не допускається до подальшої участі в процесі оцінювання, при цьому нарахування балів йому не здійснюється.

7. Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ №446, від 22.02.2019р, зі змінами, внесеними Наказом МОЗ №74 від 19.01.2021 р.